

1. Подразделение:	Управление ИТ корпоративных функций
2. Название вакансии:	Архитектор ИТ-решений (руководитель направления)
3. Подчинение:	Начальник УИТ КФ
4. Профессиональные задачи, основные должностные цели и обязанности:	<p>Управление ИТ-архитектурой корпоративных функций в группе компаний ГПН:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение разработки и поддержания в актуальном состоянии описания текущей корпоративной ИТ-архитектуры и архитектуры ИТ-решений корпоративных функций в КИС ARIS в соответствии с корпоративной методикой моделирования</li> <li>- Обеспечение наличия и актуальности соответствующей документации по ИТ-решениям</li> <li>- Разработка и согласование целевой ИТ-архитектуры корпоративных функций в рамках циклов актуализации ИТ-стратегии</li> <li>- Представление интересов корпоративных функций на заседаниях Технического совета ГПН</li> <li>- Взаимодействие с корпоративными ИТ-архитекторами ДИТАТ в рамках задач по управлению ИТ-архитектурой КФ</li> </ul>
	<p>Оптимизация и инновации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Взаимодействие с вендорами ИТ-решений, поиск возможностей использования нового функционала, инновационных подходов к решению бизнес-задач КФ с помощью ИТ-решений, отслеживание трендов в развитии ИТ-решений</li> <li>- Организация апробации новых для Компании и/или инновационных информационных технологий, ИТ-решений</li> <li>- Взаимодействие с экспертами службы поддержки для поиска путей оптимизации эксплуатируемых в Компании ИТ-решений КФ</li> <li>- Разработка предложений по развитию и оптимизации ИТ-архитектуры корпоративных функций, в т.ч. по снижению общей стоимости владения.</li> </ul>
	<p>Участие в проектной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Концептуальное проектирование ИТ-решений – участие в разработке, экспертиза, согласование предлагаемых архитектурных решений;</li> <li>- Оценка полноты и качества проработки детальных требований к ИТ-решениям</li> <li>- Проведение анализа рынка ИТ-решений, выбор платформ и систем;</li> <li>- Решение архитектурных вопросов в ходе реализации ИТ-проектов;</li> <li>- Аудит технических решений на соответствие техническим политикам компании;</li> <li>- Аудит и согласование проектной документации – контроль соблюдения</li> </ul>

- требований к моделированию ИТ-архитектуры и принципов построения ИТ-архитектуры;
- Участие в тестировании и приемке ИТ-решений.

#### Управление ИТ-активами

- Организация получения от вендоров спецификаций ИТ-активов (детальной структуры ИТ-активов и декомпозиции их компонентов, требуемых для корректной очистки от запасов, закупки и учёта);
- Согласование изменений спецификаций, полученных в ходе обеспечения потребности в ИТ-активах

#### Деятельность по изменениям:

- Управление релизами и изменениями (оценка влияния на целевую архитектуру, выработка решений для реализации изменений, контроль исполнения);
- Оценка трудоёмкости предлагаемых изменений.

### 5. Общие требования к кандидату:

- 
- Высшее техническое образование (желательно в области проектирования и разработки информационных систем, информатики, прикладной математики)
  - Опыт работы в области проектирования и разработки информационных систем и системной интеграции не менее 5 лет
  - Опыт работы ИТ-архитектором (solution / enterprise) более 1 года
- 

### 6. Общие навыки:

- 
- Общее понимание бизнес-процессов корпоративных функций (поддерживающие вспомогательные функции: финансы, кадры, юридическая служба, корп. коммуникации, охрана труда и производственная безопасность, информационные технологии, информационная безопасность, внутренний контроль и аудит и т.п.).
  - Коммуникационные навыки, умение работать в команде, системное мышление, хорошие презентационные навыки
- 

### 7. Специальные профессиональные навыки:

- 
- Понимание архитектуры платформ и решений SAP ERP, 1C, MS SharePoint, MS Project Server, Lotus Notes, HP SM, BI-систем (Qlik, SAP BO BI), СУБД (MS SQL, Oracle DB) – желательно понимание архитектуры не менее 2-3-х платформ
  - Хорошее понимание архитектурных принципов построения информационных систем, а также построения интеграционных решений (SOA, ESB, ETL).
  - Практические навыки в проектах интеграции данных, интеграции приложений и интеграции доступа.
  - Опыт разработки программных продуктов.

- 
- Опыт составления и ведения технической и проектной документации (целевых моделей автоматизируемых бизнес-процессов, ТЗ, спецификаций, программных требований к интерфейсам и т.д.).
  - Знание UML (язык моделирования), нотации ARIS (EPC-диаграммы), ER-моделей
  - Умение быстро вникать в специфику предметной области и архитектуры решений и описывать их с помощью различных моделей
  - Управление конфликтными ситуациями, проблемами и изменениями с целью обеспечения единого мнения всех заинтересованных сторон о способах реализации ИТ-решения
- 

## **8. Дополнительные требования:**

- Желательно знание как минимум одной методологии описания и проектирования корпоративной архитектуры (TOGAF, EAF, Zachman framework и др.)
  - Приветствуется опыт работы в ВИНК (ЛУКОЙЛ, Сургутнефтегаз, Роснефть, ТНК-ВР, др.) или других промышленных холдингах в роли ИТ-архитектора (solution / enterprise)
- 

## **9. Личные качества**

- Ответственность, готовность брать ответственность на себя за достижение целей, адекватная оценка своих возможностей;
  - Аналитический склад ума, умение систематизировать информацию, выстраивать целостные, логически непротиворечивые модели и концепции;
  - Внимательность, способность подмечать и фиксировать детали, но при этом увидеть всю картину в целом;
  - Открытость, коммуникабельность, корректность, умение слушать, кратко и лаконично, но в то же время – понятно, излагать суть идей, концепций, предложений. Умение устанавливать и налаживать контакты и связи с другими людьми;
  - Обучаемость, готовность развиваться, стремление к самообразованию;
  - Оптимизм, креативность, умение синтезировать, создавать новые идеи и концепции
-